



28 אוגוסט 2019
כ"ז אב תשע"ט

קול קורא לגיוס מנכ"ל/ית
החברה לקידום החינוך והתרבות בהוד השרון

רקע:

החברה לקידום החינוך והתרבות בהוד השרון הינה בבעלות משותפת של הסוכנות היהודית ועיריית הוד השרון, ומטרתה לקדם ולחזק את החינוך, התרבות והספורט הבלתי פורמליים בעיר.

פעילות החברה הינה בתחומים הבאים:

- א. מערך צהרונים הגנים בעיר.
- ב. בית ספר לכדורגל וליגת הנוער.
- ג. הקונסרבטוריון העירוני.
- ד. החממות – רשת מרכזי פנאי וקהילה.
- ה. תרבות תורנית.
- ו. מעונות יום.

עיקרי התפקיד:

ועדת ההיגוי מבקשת לגייס מנכ"ל/ית לטובת ניהול החברה לקידום החינוך והתרבות בהוד השרון.

תפקידי המנכ"ל/ית יהיו כדלקמן:

- a. בניית תכנית עסקית ותכנית עבודה ותקציב רב שנתיים.
- b. ניסיון ניהולי של מינימום 5 שנים.
- c. הגדרת תהליכי עבודה ונהלים לניהול והפעלת החברה.
- d. טיפול שוטף במרכזים שמנוהלים בחברה.
- e. אפיון, פיתוח עסקי ופיתוח שיתופי פעולה בארץ.
- f. הרחבת פעילות החברה.
- g. ביצוע תכניות אסטרטגיות כפי שינחה דירקטוריון החברה.



תנאי סף עבור התפקיד:

- .h. תואר ראשון ושני ממוסד אקדמי מוכר להשכלה גבוהה.
- .i. תפקיד בכיר בתחום ניהול עסקי/ציבורי.

תנאים המהווים יתרון:

- .j. ניסיון מוכח של שנתיים בניהול ובניית קהילות.
- .k. ניסיון בניהול ישיר של צוות עובדים.
- .l. ניסיון בהתוויית אסטרטגיה ומדיניות.
- .m. ניסיון בבניית תכניות עבודה ויעדים.
- .n. יחסי אנוש מצוינים.
- .o. ניסיון ניהולי בעבודה אל מול השלטון המקומי.

כישורים רצויים נוספים:

- .p. ייצוגיות.
- .q. יחסי אנוש מעולים.
- .r. הבנה עסקית.
- .s. יכולת עבודה עצמאית וקבלת החלטות.



הגשת מועמדות:

מועמדים המעוניינים להגיש מועמדותם לתפקיד, מוזמנים לשלוח קורות חיים, תעודות השכלה והמלצות לכתובת הדוא"ל: naors@hod-hasharon.muni.il

לא יאוחר מיום - **07.09.2019** בשעה **00:00**
כאשר כל המסמכים סרוקים כקובץ PDF בודד. יובהר כי הודעה על קבלת קובץ ה, PDF-בדוא"ל חוזר, תהווה אסמכתא על הגשת המועמדות.

כללי:

- t. מובהר בזאת כי הליך זה אינו הליך מכרזי ואינו כפוף להוראות חוק חובת מכרזים.
- u. ועדת ההיגוי איננה חייבת להשיב לכל הפניות ו/או לקיים ראיונות.
- v. ועדת ההיגוי רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להמשיך את הליך המיון בכל מסגרת שתבחר, כגון - ראיונות ו/או מכוני התאמה חיצוניים ו/או כל דרך אחרת.
- w. הבחירה במנכ"ל תיעשה על פי שיקול הדעת הבלעדי של ועדת ההיגוי אשר רשאית שלא להתחשב באי-עמידת מועמד בדרישה כזו או אחרת.
- x. ועדת ההיגוי רשאית לפנות אל המועמד בבקשה להבהרה ו/או לקבלת נתונים נוספים בכל עת ושלב.
- y. ועדת ההיגוי רשאית שלא לקבל אף הצעה ו/או לבטל הליך ה-"קול קורא" בכל שלב ועל פי שיקול דעתה הבלעדי.
- z. מובהר כי הליך ה-"קול קורא" מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ומופנה לשני המינים כאחד.